



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ

О распределении дополнительных средств на поддержку и сохранение занятости в муниципальных образованиях Пермского края

Докладчик: Фокин Павел Сергеевич

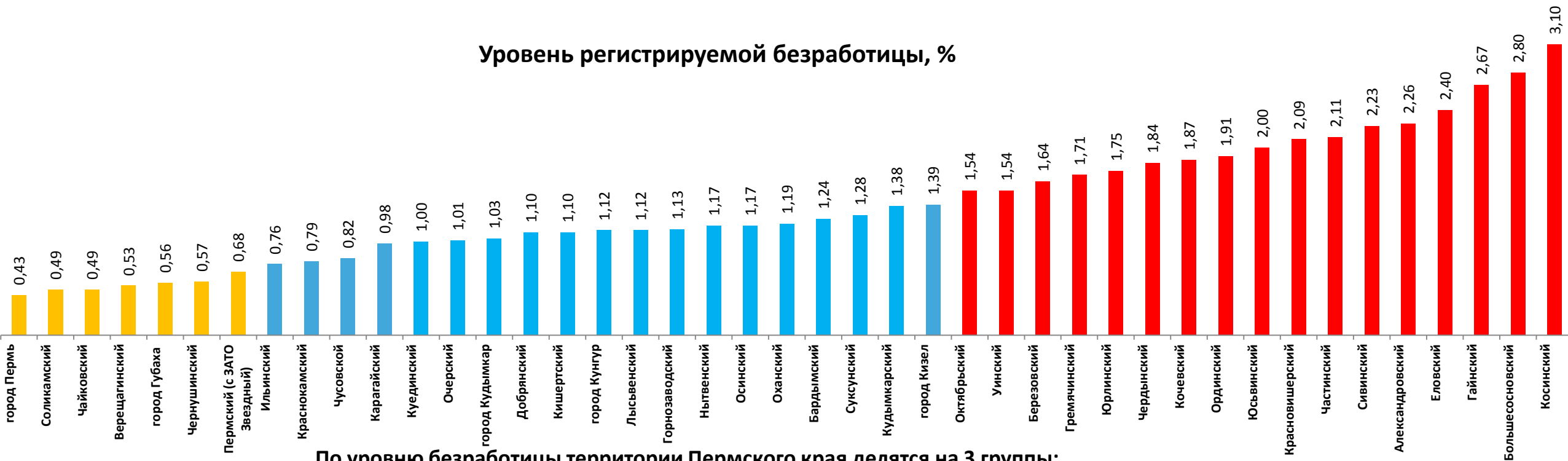
Министр социального развития Пермского края

Оценка ситуации по уровню безработицы в разрезе МО на 01.04.2022

По состоянию на 01.04.2022

Российская Федерация – 0,9%
Приволжский Федеральный округ – 0,7%
Пермский край – 0,7%

Уровень регистрируемой безработицы, %



По уровню безработицы территории Пермского края делятся на 3 группы:

- 1 группа (7 МО) – уровень безработицы ниже среднекраевого значения;
- 2 группа (19 МО) – уровень безработицы превышает среднекраевое значение менее чем в 2 раза;
- 3 группа (17 МОУ) – уровень безработицы превышает среднекраевое значение более, чем в 2 раза



Оценка ситуации по спросу на рабочую силу в разрезе МО на 01.04.2022 г.

По состоянию на 01.04.2022

Российская Федерация – 0,5

Приволжский Федеральный округ – 0,4

Пермский край – 0,6

Коэффициент напряженности
(численность граждан, ищущих работу в расчете на 1 вакансию)



13 МО (до 1) – дефицит кадров, 30 МО (свыше 1) – дефицит рабочих мест



Финансовое обеспечение затрат на организацию общественных работ

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»
Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края»

167,11 млн руб / план: 2 463 работника

**Работодателю
от 20 797,50 до 30 744,12 руб.**

Порядок действий работодателя:

СУБСИДИЯ: (1 МРОТ + Стр.Взн. + Р.К) * количество участников * период участия



за каждого гражданина, принятого на условиях **срочного трудового договора**, из числа **зарегистрированных в органах службы занятости, а также безработных**



период занятости на общественных работах, за который осуществляется поддержка, составляет **не более 3 месяцев**



участники работодатели – юридические лица, в том числе муниципальные унитарные предприятия и индивидуальные предприниматели, не имеющие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сбора

1. Обращение в ЦЗН для заключения договора о наличии в организации вакансий по направлениям общественных работ.
2. Размещение вакансий на портале «Работа в России» с отметкой «Общественные работы»
3. ЦЗН и работодатели проводят набор соискателей на общественные работы
4. ЦЗН заключает с работодателями соглашение в системе Электронный бюджет и перечисляет средства субсидии авансовым платежом
5. Отчетность:
ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом – отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия;
не позднее 20 января 2023 года – отчет о достижении значений результата предоставления субсидии по форме, определенной типовой формой соглашения о предоставлении субсидии

Общественные работы организуются по следующим направлениям

Приказ Минтруда России от 29.12.2021 N 931н "Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"

1. В сфере дорожного строительства и обслуживания пассажирского транспорта:

- строительство автомобильных дорог,
- ремонт и содержание дорог,
- прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;
- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи.



2. В сфере жилищно- коммунального хозяйства:

- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;
- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма.



любая деятельность сезонного характера по срочному трудовому договору в указанном направлении является общественной работой

Общественные работы организуются по следующим направлениям

Приказ Минтруда России от 29.12.2021 N 931н "Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"

3. В сфере сельскохозяйственного производства:

- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции.



5. В сфере культуры:

- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и другие).

7. Другие направления трудовой деятельности

4. В сфере социального обеспечения:

- уход за престарелыми, инвалидами и больными;



- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон.

6. В сфере организации сбора и утилизации отходов :

- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов.



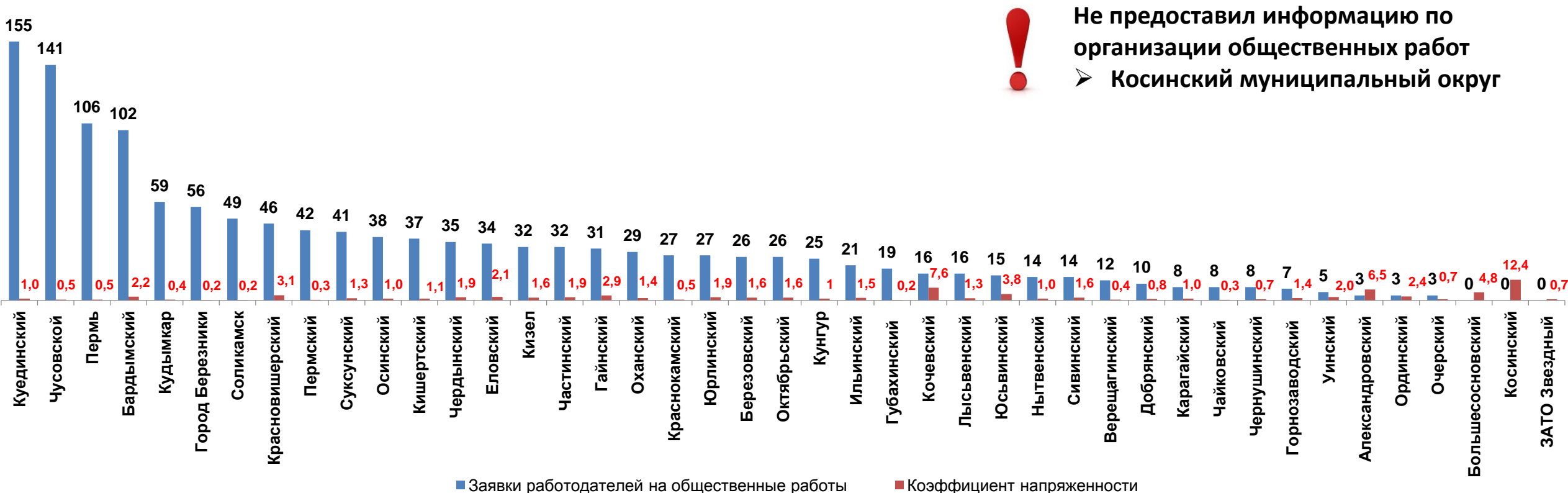
любая деятельность сезонного характера по срочному трудовому договору в указанном направлении является общественной работой

Организация общественных работ в МО в 2022 году

План по трудоустройству – 2 436 человек

Заявки ОМСУ – 1 378 человек

Резерв – 1 058 человек



Контакты Службы занятости



Куратор направления по Пермскому краю от Центра занятости:
+7 991 810 99 18
Гладышева Ольга Николаевна



Дополнительный справочный телефон Министерства:
235-16-47
Желнина Регина Юрьевна



Территориальные отделы Центра занятости
в каждом муниципальном образовании

контакты по ссылке <http://cznperm.ru/contacts/> для просмотра выберите соответствующую область на интерактивной карте



Единый справочный телефон:
8 800 302 83 89

Предложения в проект решения

Главам МО:

- 1. Подготовить предложения по увеличению заявок на общественные работы**
Срок: до 15 мая 2022 года
- 2. Назначить ответственного на период реализации общественных работ**
Срок: до 1 мая 2022 года
- 3. Утвердить перечень работодателей для организации общественных работ на 2022 год в разбивке по количеству рабочих мест и срокам выполнения работ**
Срок: до 15 мая 2022 года
- 4. Предусмотреть мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан 16-18 лет в каникулярное время в рамках реализации общественных работ**
Срок: до 1 июня 2022 года
- 5. Вести мониторинг реализации общественных работ**
Срок : постоянно



Спасибо за внимание!